

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda – CONTER

Rua Líbero Badaró, 425 – 8º/12º andares – São Paulo/SP – CEP 01009-905

fone: (11) 3224-6000 ramal 6020

Ata da 9ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda - CONTER

Data: 09 de junho de 2025

Local: Sindicato dos Eletricitários de São Paulo – Av. Brigadeiro Luis Antonio, 2503 – conjunto 111 - 11º andar – Jardim Paulista – SP.

Início: 10h42

Participantes:

Força Sindical do Estado de São Paulo

Presidente do CONTER Adriano de Assis Lateri

Sindicato dos Eletricitários de São Paulo

Vice-presidente CONTER Sergio Canuto da Silva

União Geral dos Trabalhadores do Estado de São Paulo – UGT

Josimar Andrade de Assis

Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos – DIEESE

Patrícia Toledo Pelatieri (virtual)

Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE

Bruno Silva Melo

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho -SMDET

Secretária-Executiva do CONTER Simone Cristina de Melo Bompani Malandrino

Secretaria Municipal da Fazenda – SF

Vivian Lie (virtual)

Coordenadoria de Políticas de Emprego e Renda - CPER, da Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo

Rodrigo Ramos Nogueira da Silveira (virtual)

Beatriz Moura Campos Pacheco (virtual)

Federação do Comércio do Estado de São Paulo – FECOMÉRCIO

Álvaro Luiz Bruzadin Furtado (virtual)

Associação Comercial de São Paulo – ACSP

Alexandre Luiz Ortiz

Pensamento Nacional das Bases Empresariais – PNBE

Mario Ernesto Humberg (virtual)

Convidados:

Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos – DIEESE

Membro do Observatório do Trabalho

Ângela Tepassê

Tiago Rangel

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho -SMDET

Departamento de Mercado de Trabalho – DMT

Diretora de DMT Márcia Carvalho

Assessora técnica Sabrina Alexandrino

Assessor técnico Leonardo de Oliveira

1. Abertura e Apresentação:

A gravação da 9ª reunião ordinária do CONTER é iniciada às 10h42, devido à falta de energia elétrica no local, e causando oscilação no sinal da internet em toda a região da sede Sindicato dos Eletricitários de São Paulo – Av. Brigadeiro Luis Antonio, 2503 – conjunto 111 - 11º andar – Jardim Paulista/SP. Conforme regimento interno, inicia-se com o quórum qualificado em 1ª chamada, seguindo para os cumprimentos da Sra. Simone Malandrino, secretária-executiva do CONTER, do Sr. Presidente Adriano Lateri e do Sr. Sergio Canuto, vice-presidente do CONTER com a apresentação de todos os membros que estão virtual e presencialmente. Segue-se para as deliberações da Ordem do dia.

2. Pauta:

A ordem do dia incluiu os seguintes itens:

- I. Proposta de qual entidade sediará a próxima reunião híbrida do CONTER: 10ª Reunião Ordinária - 11 de agosto de 2025 - 10:00;
- II. Organização Bureau Social solicita cadastramento para usufruir dos recursos do Fundo Municipal do Emprego e Renda;
- III. Apresentações dos Relatórios de Plano de Ação e Serviços 2022 (PAS): Qualificação Social e Profissional; Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimentos do Sistema Nacional de Emprego - SINE;
- IV. Informes;
 - a) Apresentação do novo membro suplente pela FECOMÉRCIO e SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DO ESTADO DE SP;
 - b) Ampliação e Mudança do CATE Central.
- V. Encerramento.

3. Discussões e Deliberações:

Ordem I. Declarada aberta a 9ª reunião ordinária do conselho pelo Sr. Adriano realizando a leitura das pautas do dia. A Secretária-executiva solicita a indicação do local da próxima reunião do CONTER, prontamente atendida pelo Sr. Álvaro, que disponibiliza a sede do SINCOVAGA para a realização da 10ª Reunião Ordinária em 11 de agosto de 2025, sendo a proposta aprovada unanimemente, restando somente a pendência da divulgação do endereço, posteriormente a todos os membros.

Ordem II. A sra. Simone esclarece a todos que a solicitação de cadastramento da Organização Bureau Social para usufruir dos recursos do Fundo Municipal do Emprego e Renda chegou até nós via e-mail institucional do conselho e acredita haver a necessidade de melhor entender qual é o projeto, questões orçamentárias para realização de tal iniciativa, sendo apoiada pelo presidente Adriano que destaca a necessidade de melhor entendimento desta proposta e que certamente é uma organização estruturada, no entanto é necessários esclarecimentos. A secretária-executiva sugeriu que na próxima reunião, a Organização Bureau Social seja convidada para se apresentar e trazer detalhes das suas ações. Sugestão aceita pela presidência. Seguindo-se para a apresentação dos relatórios do Plano de Ação e Serviços PAS, do ano de 2022.

Ordem III. A Secretária-executiva esclarece aos conselheiros que são dois relatórios do PAS, sendo Qualificação Social e Profissional; Gestão e manutenção de Rede de Unidades de Atendimentos do SINE, enviados previamente aos conselheiros, convidando a Diretora do DMT, Sra. Márcia Carvalho que iniciou a apresentação esclarecendo que ambos são relatórios de prestação de contas pelos recursos financeiros solicitados ao Ministério do Trabalho e Emprego, sendo o primeiro do bloco de Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimentos do SINE objetivando a ampliação da rede de atendimento e o segundo do bloco de Qualificação Social e Profissional com propósito de aumentar a inserção produtiva e qualificada no mercado de trabalho, a fim de justificar as ações executadas no ano de 2022 após a pactuação com o Ministério.

Pontos apresentados:

- BLOCO GESTÃO E MANUTENÇÃO DA REDE DE UNIDADES DE ATENDIMENTOS DO SINE

Meta estabelecida: Construção de uma nova unidade na região Leste. Infelizmente, meta não foi concretizada devido a impossibilidade de encontrar imóveis com as características necessárias para implantação da unidade SINE na

região. Apesar da não execução da meta a Sra. Diretora expõe **as ações executadas com verba própria do município que trouxeram melhorias na região** da meta.

Principais realizações, desde 2022 a 2025, destacam-se:

- **46 pontos de atendimentos** – 41 postos fixos do Centro de Apoio ao Trabalho e Empreendedorismo - CATE, 05 unidades móveis
- **Espaços de coworking TEIA - apoio** ao empreendedorismo e formalização de microempreendedores
- **Programas de Economia Solidária** – Priorizando solidariedade, autogestão, sustentabilidade e justiça social, com temas: Gestão cooperativa, Marketing coletivo, Gestão financeira solidária e Sustentabilidade ambiental e social
- **CONTRATA SP** - Ações de empregabilidade com ampla diversidade de público com a participação de diversas empresas parceiras
- **Cursos gratuitos de qualificação** - variedade de cursos gratuitos em diferentes eixos temáticos
- **Outras ações** – Programa Elabora, Fábrica de Negócios, Mais Mulheres, Green Sampa, amplifica Cine e Apoio à Agricultura Urbana e Periurbana

Ainda com o objetivo de sanar a não execução **das metas do PAS**, as ações da SMDet se mantiveram alinhadas com as duas metas estabelecidas **no PAS e foram inseridas** no Programa de Metas 2021 - 2024 da cidade de São Paulo, com a oportunidade a Sra. Simone Malandrino destacou os resultados de ambas as metas, além de enfatizar todas as outras ações realizadas no decorrer destes últimos anos, não somente na zona Leste da cidade, mais sim por toda a cidade, sendo:

Meta 1 da SMDet

Meta 57 do Programa Municipal: Realizar 1.600.000 atendimentos ao trabalhador, abrangendo qualificação, intermediação de mão de obra e iniciativas de geração de renda.

2021: 361.511 atendimentos

2022: 870.685 atendimentos

Total acumulado: 1.232.196 atendimentos, o que representa 77% da meta prevista para o quadriênio cumprida em apenas 02 anos antes do estabelecido pelo Programa Municipal.

Meta 2 da SMDet (Meta 58 do Programa Municipal): Realizar 1.000.000 de atendimentos e ações de qualificação voltadas ao empreendedor.

2021: 308.496 atendimentos

2022: 343.506 atendimentos

Total acumulado: 652.002 atendimentos, correspondendo a 65% da meta estabelecida, semelhante a Meta 1, objetivo cumprido em apenas 02 anos antes do estabelecido pelo Programa Municipal.

Novamente com a oportunidade, a Sra. Márcia Carvalho, apresentou os valores aprovados para este bloco, que totalizaram **R\$ 719.007,44**, sendo:

- R\$ 704.627,30 repassado pela União;
- R\$ 14.380,14 contrapartida do município.

Após questionamento dos conselheiros Dr. Álvaro e Dr. Mario Ernesto, sobre os resultados alcançados, a Sra. Simone respondeu que é importante destacar que os recursos federais **NÃO** foram creditados à conta vinculada ao FAT, as ações executadas foram com recursos próprios da SMDET. A diretora do DMT informa que, atualmente, são 07 (sete) unidades do CATE-SINE na região Leste. Seguindo assim para a prestação de contas do Bloco de Qualificação Social e Profissional.

- BLOCO QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL

Principal objetivo: promover a qualificação profissional de 1.500 trabalhadores

Meta estabelecida: ampliação da oferta 05 de cursos de qualificação profissional, separados em 10 turmas de 30 pessoas cada, totalizando 300 vagas para cada curso.

Cursos estabelecidos:

- a. Instalador e Reparador de Redes de Computadores – 200 horas
- b. Programador WEB – 200 horas
- c. Administrador de Banco de Dados – 200 horas
- d. Programador de Sistema – 200 horas
- e. Desenvolvedor de Aplicativos para Mídias Digitais – 240 horas

Seguindo com a apresentação, a Sra. Márcia descreve quais foram os canais que viabilizaram a execução das ações realizadas para alcançar a meta estabelecida para SMDET dentro deste bloco.

Entre as principais execuções, desde 2022 a 2025, estão:

- **Portal CATE** - Plataforma online que oferece cursos gratuitos e certificados de qualificação profissional.

- **Unidades físicas do CATE** - Espaços distribuídos pela cidade de São Paulo que promovem capacitação profissional, intermediação de mão de obra e orientação sobre o mercado de trabalho.
- **Parcerias com instituições de ensino e organizações do setor produtivo** – como SENAC, SENAI e SEBRAE e universidades ofertando cursos e programas específicos.
- **Eventos e oficinas em unidade do CEU's** – realizações de cursos e palestras.
- **Espaços de empreendedorismo e inovação** – como **TEIA** são coworkings públicos destinados ao empreendedorismo e qualificação empreendedora.
- **Feiras e mutirões de emprego** – eventos periódicos com palestras e encaminhamentos para vagas, como exemplo o **CONTRATA SP**.

Através destas iniciativas de qualificação profissional, a Secretaria atingiu um **marco histórico** no número de **350 mil** certificados emitidos.

Na oportunidade, também foi apresentado os executores destas ações, explicando que a SMDet está composta em 03 coordenadorias, que trabalham ativamente na geração de qualificação social, profissional e empregabilidade para os cidadãos de São Paulo.

- Coordenaria do Trabalho - CT
- Coordenadoria da Agricultura - CA
- Coordenadoria de Desenvolvimento Econômico – CDE

Entre os trabalhos executados por estas coordenadorias no ano de 2022, destacam-se:

- **Portal CATE** - Plataforma online que oferece cursos gratuitos e certificados de qualificação profissional.
- **Programa Operação Trabalho (POT)** – Iniciativa voltada para inclusão social e profissional de cidadãos em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Frentes ativas em 2022:

POT Volta às Aulas

POT Abastece SP

POT Redenção

POT Reinserção Social Transcidadania

POT Esportes

POT Agente SUAS

POT Praças Mais Cuidadas

POT Agricultura

POT Parques da Cidade

POT Vivência Prática em Gestão de Documentos

POT Telecentros Comunitários

- **Bolsa Trabalho** – disponibilização de vagas de trabalho e qualificação profissional, em atividades de interesse público e à **capacitação profissional gratuita**, possibilitando a reinserção no mercado de trabalho.
- **Cozinha Escola** – cursos de capacitação na área de gastronomia.
- **Mãos e Mentes Paulistas** - visa a melhoria da atividade econômica e social dos artesãos e manualistas, com intuito de qualificá-los facilitar sua carreira empreendedora autônoma, além de estimular a inclusão produtiva, o acesso ao mercado e o fomento do desenvolvimento econômico e da geração de renda no âmbito local
- **Fashion Sampa** - uma iniciativa dedicada ao fortalecimento e fomento do setor da moda na cidade

Outras ações:

- **Agência São Paulo de Desenvolvimento (ADESAMPA)** – organização social vinculada à SMDet que tem como principal objetivo fomentar o empreendedorismo, inovação e desenvolvimento.

Principais programas desenvolvidos:

Fábrica de Negócios – Promoção da Cultura Empreendedora

Mais Mulheres – Empreendedorismo Feminino

TEIA – Espaço de Trabalho Colaborativo

Green Sampa – Desenvolvimento de negócios ambientais e tecnologias verdes

VAI TEC – Valorização de Iniciativas Tecnológicas

Hackathon – Cidades Inteligentes focado em empregabilidade e mobilidade urbana

Amplifica Cine – Aprimoramento a capacidade empreendedora no setor audiovisual

Em vias de concluir a prestação de contas do Bloco de Qualificação Social e Profissional, a Sra. Márcia apresenta os valores pactuados pelo Ministério do Trabalho, a seguir:

- aplicação do montante de **R\$ 1.998.597,66**, conforme a seguinte composição:
 - R\$ 1.427.569,76 repassado pela União;
 - R\$ 571.027,90 contrapartida do município.

Lembrando que os recursos federais **NÃO** foram movimentados, sendo mantidos em rendimento até presente data. As ações executadas pela SMDET foram realizadas com recursos próprios.

O conselheiro Dr. Álvaro, questiona se podemos ainda utilizar este recurso; em resposta a Sra. Márcia responde que sim, porém devemos fazer uma reprogramação junto ao Ministério do Trabalho para utilização deste montante. **O Primeiro passo é aprovar a Prestação de contas, destes PAS** neste conselho, posteriormente é encaminhar os relatórios do PAS 2022 aprovado aos responsáveis dos blocos no Ministério. Após submeter um novo plano de trabalho a aprovação federal, poderemos utilizar o recurso.

A secretária-executiva, Simone Malandrino, pontua que embora não tenham sido executados os 05 (cinco) cursos estabelecidos na área de tecnologia pactuado no PAS, ao longo deste tempo a SMDET desenvolveu o AVANÇA TECH que é um curso muito robusto de cinco módulos em parceria com a Fundação Paulistana, que o aluno ao concluir todos os módulos, sai como Programador, além de capacidade técnica como Desenvolvedor de Games. Diante da impossibilidade de desenvolver os cursos pactuados, a SMDET continuou os avanços com uma visão tecnológica, com a criação do Portal CATE, que disponibiliza diversos cursos, incluindo o de programador, são cursos híbridos presencial e virtual, que são ministrados nos espaços TEIA, são 05 (cinco) coworking distribuídos na cidade, destacando a breve inauguração do novo ponto que será na Rua Líbero Badaró, no prédio da secretaria e outro no Parque Novo Mundo.

Concluindo a explanação sobre o Relatório de Ação e Serviços – PAS 2022, a Sra. Simone destaca sobre a execução orçamentária e financeira das ações, referente aos recursos anteriormente apresentados, transferindo a direção da votação e deliberações à Presidência do CONTER, Sr. Adriano Lateri.

Sr. Adriano, que o programa apresentado não considerou as transformações recentes no mundo do trabalho, nos últimos 02 (dois) anos, que agora temos a oportunidade de atualizar cursos estabelecidos para acolher os jovens no mercado de trabalho que está bem modificado e seletivo. Destacando, que é um desafio, inclusive na parte operacional, a implantação dos cursos, sendo fundamental

usufruir do orçamento disponível. Em concordância, as palavras do senhor presidente, o Sr. Álvaro menciona a importância da aprovação do Plano para continuação do trabalho, considerando as mudanças no mercado. O vice-presidente, Sr. Canuto enfatiza a importância do relatório do trabalho executado até o momento, valorizando os esforços para execução das ações, considerando a aprovação. Novamente, na direção da reunião o Presidente, Sr. Adriano convoca a votação do Conselho às 11:15, sendo os relatórios: **Bloco Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento Sistema Nacional de Emprego e Bloco Qualificação Social e Profissional**, aprovados por unanimidade.

Ordem IV. A Presidência do CONTER, segue a reunião encaminhando para as apresentações dos novos membros do Conselho.

Federação do Comércio do Estado de São Paulo – FECOMÉRCIO, o representante suplente, Sr. Thiago Santana Carvalho, que não está presente na reunião e, os representantes da Coordenadoria de Políticas de Emprego e Renda - CPER, da Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo, o membro titular, Sr. Rodrigo Ramos Nogueira da Silveira e a suplente Sra. Beatriz Moura Campos Pacheco. Na oportunidade, o membro suplente, Sr. Mario Ernesto Humberg, apresenta-se justificando a ausência do Sr. Dilson Ferreira, nesta reunião mencionando estar representando a entidade do Pensamento Nacional das Bases Empresariais – PNBE.

Em seguida, o Sr. Presidente justifica as assinaturas da moção nº 01/2025 e do Ofício nº 01/2025, solicitados na 8ª Reunião Ordinária deste colegiado, que posteriormente serão encaminhadas aos remetentes.

Neste momento, a reunião segue para o último informe, sendo divulgado pela senhora Simone Maladrino, informa a assinatura do contrato de locação de imóvel com 7 andares na Rua Alvares Penteado, no Centro, onde será o novo endereço do CATE Central, que atualmente encontra-se na Av. Rio Branco, a mudança deve-se pela necessidade de ampliação dos espaços utilizados para intermediação de mão de obra nos processos seletivos, menciona que está duplicando o espaço para atuação, a previsão é que a mudança ocorra em 02 (dois) meses, convidando a todos para conhecer a nova instalação.

Ordem IV. Todos agradecem ao vice-presidente, Sr. Canuto pela agradável recepção, que cumprimenta os presentes e desculpando-se pelos imprevistos técnicos do início da reunião. O presidente, Sr. Adriano encerra a reunião cumprimentando a todos os participantes presencial e virtualmente. Encerrada a gravação às 11:29.